

Aan de leden van de rekenkamer van
waterschap Hunze en Aa's

i.a. secretaris rekenkamer

Aquapark 5, Veendam
Postbus 195
9640 AD Veendam
Tel 0598-693800
www.hunzeenaas.nl

Uw brief		Datum	9 december 2025
Ons kenmerk	Z59204/164882	Behandeld door	Janet Hidding
Onderwerp	Bestuurlijke reactie op onderzoek rekenkamer naar de zoetwaterbeschikbaarheid	Doorkiesnummer	(0598) 69 3879

Geachte leden van de rekenkamer,

Het dagelijks bestuur heeft met belangstelling kennisgenomen van de conceptrapportage van de rekenkamer over de zoetwaterbeschikbaarheid, met als doel om inzicht te bieden in de realisatie van de voorgenomen (beleids)doelen en handvatten te bieden voor (bij)sturing in de toekomst. Hierin lag de focus op de invulling van het Deltaprogramma Zoetwater.

U verzoekt in een begeleidend schrijven om een bestuurlijke reactie. Graag maken wij gebruik van de gelegenheid voor bestuurlijke wederhoor, door u met deze brief te voorzien van een reactie.

Allereerst dankt het dagelijks bestuur u voor de inzichten die het onderzoek biedt op een onderwerp dat ons waterbeheer direct raakt. Het rapport en de bevindingen sluiten aan bij onze eigen beelden rondom zoetwaterbeschikbaarheid.

Daarnaast onderstreept het de noodzaak en geeft het handvatten om op de ingeslagen weg met betrekking tot zoetwaterbeschikbaarheid door te gaan.

Zoals u aangeeft zijn de aanbevelingen erop gericht om het strategische karakter van zoetwaterbeschikbaarheid te expliciteren en het onderwerp daarmee relevanter en beter bespreekbaar te maken voor het algemeen bestuur. Het dagelijks bestuur erkent het belang van de door u gegeven aanbevelingen en is van mening dat het bestuurlijk proces dusdanig is ingericht dat het algemeen bestuur vroegtijdig in de gelegenheid wordt gesteld om aan de voorkant mee te denken. Dit binnen de kaderstellende en controlerende rol.

Hieronder wordt specifiek op de aanbevelingen aan het dagelijks bestuur ingegaan:

Aanbeveling 1.

Formuleer doelen explicieter, concreter en meetbaar. Het Rijk wil voorafgaand aan het Deltaprogramma Zoetwater fase 3 toewerken naar het opnemen van regionale doelen met betrekking tot zoetwater. Vanuit de regio is al aangegeven dat het werken met doelen binnen zoetwater niet eenvoudig is, temeer omdat de resultaten niet direct meetbaar zijn en daarbij veel maatregelen ook afhankelijk zijn van de inzet van derden en omstandigheden. Daarom pleiten we ervoor te werken met inspanningen en ambities. Zo geven we aan waar we naar toe werken en geven we onszelf de ruimte om door middel van nog niet vast omlijnde maatregelen ons beleid uit te voeren.

Aanbeveling 2.

Bouw de huidige strategie verder uit. Dit is een heel terechte constatering. De onderzoeken die we nu doen leveren input voor het vervolg op en geven inzicht in de toepasbaarheid van maatregelen in ons gebied. Een "slimme ruimtelijke inrichting" zullen wij vanuit onze rol en positie blijven benoemen, maar zijn en blijven daarbij afhankelijk van andere partijen.

Aanbeveling 3.

Wees navolgbaar. Het waterschap hecht grote waarde aan transparantie en navolgbaarheid in besluitvorming. De door de Rekenkamer genoemde aandachtspunten voor het vastleggen van keuzes en overwegingen zijn reeds geïntegreerd in onze bestuursvoorstellen aan het dagelijks en algemeen bestuur. Bij het opstellen van deze voorstellen wordt expliciet aandacht besteed aan het benoemen van relevante alternatieven, de aanleiding van projecten, het samenspel met andere opgaven en de onderbouwing van de inzet van middelen. Door deze integrale benadering wordt gewaarborgd dat alle relevante aspecten van het dossier worden meegenomen in de besluitvorming, waardoor het proces voor zowel de ambtelijke organisatie als het bestuur goed te volgen is.

Aanbeveling 4.

Breidt het aantal medewerkers dat betrokken is bij het zoetwaterdossier uit. In conclusie 7 en aanbeveling 4 van het rapport van de Rekenkamer wordt gewezen op het risico van kwetsbaarheid omdat het zoetwaterdossier in de observatie van de Rekenkamer aan één beleidsambtenaar is gekoppeld. Aanbevolen wordt om het aantal medewerkers dat bij het dossier betrokken is uit te breiden. Het wordt gewaardeerd dat de Rekenkamer zijn zorg op dit punt uitspreekt. Het is in deze echter belangrijk te onderstrepen dat het algemeen bestuur hierin geen directe bevoegdheid heeft. Het personeelsbeleid en de inzet van medewerkers op specifieke dossiers valt onder de verantwoordelijkheid van de secretaris-directeur.

Het waterschap vaart scherp aan de wind als het gaat om de omvang van het personeelsbestand. Er wordt zorgvuldig afgewogen hoeveel medewerkers op welke dossiers worden ingezet, mede gezien de beschikbare middelen en de omvang van de opgaven. Indien er kwetsbaarheid wordt gesignaleerd, bijvoorbeeld door een te beperkte bezetting op een belangrijk dossier zoals zoetwater, wordt dit binnen

de organisatie opgepakt en opgelost. Zo wordt geborgd dat de continuïteit en kwaliteit van het werk niet in het geding komen. In onderhavig dossier zijn dan ook diverse andere collega's betrokken bij het zoetwater dossier.

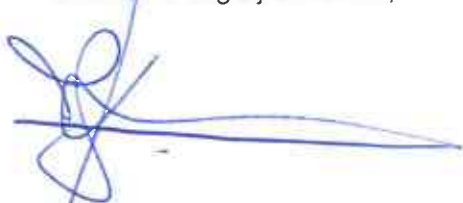
Aanbeveling 5

Verbeter het samenspel tussen het algemeen bestuur, het dagelijks bestuur en de ambtelijke organisatie. Het algemeen bestuur wordt vroegtijdig betrokken en praat mee ook over de ontwikkeling van het dossier zoet water in het kader van het totstandkomingsproces van het Waterbeheerprogramma, de P&C cyclus en de specifieke informatieve bestuursbijeenkomsten. De informerende bijeenkomst van 12 november jl. heeft juist dat gedaan wat de Rekenkamer voor ogen heeft. Tijdens de informerende bijeenkomst van 12 november is het complexe zoetwaterdossier helder uiteengezet. Het algemeen bestuur is volledig bijgepraat over de ontwikkelingen rond het Deltaprogramma Zoetwater en IJsselmeergebied, de huidige stand van zaken en de komende te nemen beslissingen. Ook de thema's zoetwaterbeschikbaarheid en waterverdeling zijn besproken. Bestuursleden hebben actief meegedacht en mee gediscussieerd. In het kader van het nieuwe Waterbeheerprogramma komt het onderwerp opnieuw bestuurlijk aan de orde.

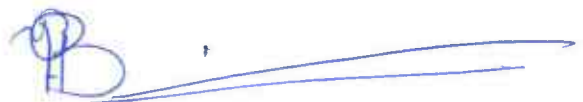
Naast het recht dat leden van het algemeen bestuur hebben om schriftelijke vragen te stellen hecht het dagelijks bestuur eraan om te onderstrepen dat binnen de bestuurlijke structuur, fractievoorzittersoverleg plaatsvindt en dat voorafgaand aan iedere AB-vergadering de Agendacommissie vergadert. Naar onze mening bieden het samenspel van deze gremia voldoende ruimte om wensen ten aanzien van de onderwerpen en de wijze van behandeling ervan te bespreken. Het is aan de leden van het algemeen bestuur zelf om te bepalen wat voor hen of haar de geëigende weg is.

Met vriendelijke groet,

namens het dagelijks bestuur,



Jelmer Kooistra
Secretaris-directeur



Geert-Jan ten Brink
Dijkgraaf