Stappenplan voor de melding van een vermoeden van een misstand of inbreuk

Vermoeden van een misstand of inbreuk

Interne melding

Een melding kan mondeling of schriftelijk gedaan worden bij de direct leidinggevende of bij de leidinggevende van de direct leidinggevende of bij de vertrouwenspersoon (eerste instantie).

Melding bij secretaris directeur

Onderzoek

Standpunt secretaris directeur

Niet eens met het standpunt; of niet ontvangen binnen de termijn

Melden bij de Vertrouwenspersoon (tweede instantie)

Vertrouwenspersoon stelt DB op de hoogte en geeft advies aan DB

DB stelt nader standpunt vast

Indien niet eens met het standpunt van de werkgever of oordeel dat het vermoeden van een misstand ten onrechte terzijde is gelegd of niet tijdig een standpunt is ontvangen kan alsnog een externe melding gedaan worden.

Externe melding

Een melding kan direct bij het Huis voor klokkenluiders gedaan worden via deze site. Het is niet vereist dat de interne procedure eerst wordt doorlopen.

- Een melding laat de wettelijke verplichting tot het doen van aangifte van een strafbaar feit onverlet.
- De medewerker heeft de mogelijkheid om in vertrouwen advies in te winnen over een vermoeden van een misstand bij een adviseur, bijvoorbeeld bij een leidinggevende, bij de Vertrouwenspersoon of bij het Huis voor klokkenluiders.