

## Bestuursvoorstel

<b>Onderwerp:</b> Privacy en Informatiebeveiliging <b>Nummer:</b> Bestuursstukken\2068	<b>Agendapunt:</b> 5
---	----------------------

<b>DB:</b> Ja 18-4-2016	<b>BPP:</b> Nee	<b>FAZ:</b> Ja 11-5-2016	<b>VVSW:</b> Nee	<b>AB:</b> Ja 25-5-2016
----------------------------	-----------------	-----------------------------	------------------	----------------------------

<b>Opsteller:</b> Janet Hidding, 0598-693879 Staf en Directie	<b>Opdrachtgever:</b> Klaas de Veen	<b>Portefeuillehouder:</b> Jakob Bartelds
---	--	--

<b>Ondersteuning van de afdeling:</b> <input checked="" type="checkbox"/> Technisch <input checked="" type="checkbox"/> Juridisch <input type="checkbox"/> Financieel <input type="checkbox"/> Staf <input checked="" type="checkbox"/> Communicatie
---

<b>Externe betrokkenen:</b>	<b>Reden:</b>
	N.v.t.

<p><b>Samenvatting:</b></p> <p>Privacy en Informatieveiligheid zijn de afgelopen jaren onderwerpen geworden waar steeds meer aandacht voor is en die hoog op de agenda's staan. Deze aandacht heeft niet persé een positieve achtergrond maar heeft vaak te maken met schendingen van privacy en het hacken van belangrijke systemen. Per 1 januari 2016 is nieuwe wetgeving op het gebied van privacy van kracht geworden. Daarnaast moeten er wettelijk gezien zaken worden geregeld ten aanzien van informatieveiligheid. De bescherming van persoonsgegevens maakt hier onderdeel van uit. Omdat beide aspecten met elkaar zijn verbonden worden voorstellen voorgelegd ten aanzien van zowel informatieveiligheid als privacy.</p>
---

<b>Duurzaamheidsparagraaf:</b> Nee
------------------------------------

<b>Begrotingsaspecten:</b> Nee
--------------------------------

<p><b>AB Voorstel:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Het privacyreglement vaststellen;</li> <li>- Kennismaken van het beveiligingsplan en het protocol personeelvolgsystemen.</li> </ul>
---

<p><b>Bijlagen:</b> Ja</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Notitie Privacy en Informatieveiligheid;</li> <li>2. Beveiligingsplan;</li> <li>3. Privacyreglement Waterschap Hunze en Aa's 2016;</li> <li>4. Protocol Personeelvolgsystemen waterschap Hunze en Aa's 2016.</li> </ol>
--

<p><b>Ter inzage (bestuursnet):</b> Ja</p> <p><b>Onderwerp(en):</b> Rapport Privacy Impact Analyse (PIA), informatiebeveiliging 2015-2016.</p>
--

## Bestuursvoorstel

**Besluit/opmerkingen bestuur:**

**Paraaf secretaris-directeur:**

# Bestuursvoorstel

## Inleiding

Privacy en Informatieveiligheid zijn de afgelopen jaren onderwerpen geworden waar steeds meer aandacht voor is en die hoog op de agenda's staan. Deze aandacht heeft niet persé een positieve achtergrond, maar heeft vaak te maken met schendingen van privacy en het hacken van belangrijke systemen.

Het geeft aan dat de bewustwording rondom de maatschappelijke veiligheid, politieke en financiële risico's die inbreuken op privacy met zich meebrengen maakt dat de urgentie om de zaken hieromtrent goed te regelen is vergroot.

Dit uit zich onder meer in het feit dat per 1 januari van dit jaar nieuwe regelgeving in werking is getreden op het gebied van privacy en beveiliging. Het gaat hierbij om de meldplicht datalekken, de wijziging (lees aanscherping) van de Wet bescherming persoonsgegevens en de Europese verordening gegevensbescherming die de huidige Europese Privacyrichtlijn gaat vervangen. De Europese verordening treedt naar verwachting nog in 2016, met een invoeringsperiode van twee jaar, dus in 2018, in werking. Met de inwerkingtreding van de Europese verordening komt de huidige Wet bescherming persoonsgegevens te vervallen.

Het zou logisch kunnen zijn om gelet op de tijdsperiode tussen de thans geldende Wbp en inwerkingtreding Europese verordening met een invoeringstijd van twee jaar te wachten met onderhavig voorstel. Dit is echter niet aan te bevelen met name omdat er meerdere wettelijke termijnen gelden ten aanzien van informatieveiligheid. Gelet op de samenhang is het wenselijk om beide thema's tegelijkertijd vorm te geven. Uiteraard wordt hierbij geanticipeerd op aanscherpingen in de Europese verordening bovenop de Nederlandse privacywetgeving.

## Huidige situatie

Informatieveiligheid wordt in dit voorstel behandeld als één van de meest wezenlijke onderdelen van de Wet bescherming persoonsgegevens (In het vervolg Wbp) en derhalve van het privacy beleid. Omdat informatie meer is dan enkel zaken die terug te voeren zijn op personen, wordt in het deel van het privacybeleid nader ingezoomd op informatieveiligheid.

Ons waterschap beschikt tot op heden niet over concreet privacy beleid. Dat wil niet zeggen dat er geen rekening wordt gehouden met de privacy c.q. bescherming persoonsgegevens zowel intern als extern. Een professionaliseringsslag in de zin van een daadwerkelijk privacybeleid is nodig omdat het waterschap niet voldoet aan alle wettelijke verplichtingen zoals deze in de Wbp zijn bepaald en in de Europese Privacyrichtlijn worden aangescherpt. Het gaat hierbij onder meer om de aspecten beveiliging van persoonsgegevens, data-minimalisatie, data-integriteit, melden datalekken (calamiteiten), rechten van betrokkenen, het aanstellen van een functionaris gegevensbescherming en het vaststellen van bewerkersovereenkomsten (overeenkomsten met externen die persoonsgegevens beheren danwel beheren en verwerken).

Op dit moment hebben wij op privacy gebied enkel regels opgesteld ten aanzien van e-mail, internetgebruik en gebruik Sociale media (protocol vastgesteld op 4 februari 2015) en cameratoezicht (protocol cameratoezicht). Laatstgenoemd protocol wordt vanwege het privacybeleid opnieuw tegen het licht gehouden.

## **Bestuursvoorstel**

### **Leeswijzer**

Allereerst worden in de bijgevoegde notitie (bijlage 1) een aantal belangrijke elementen uit de privacywetgeving nader toegelicht en uitgewerkt. Dit aan de hand van een aantal onderdelen die in een privacybeleidsplan dienen te worden opgenomen

Er wordt daarbij ingezoomd op de (informatie) beveiliging, als één van de belangrijkste ingrediënten van het aangescherpte Europese beleid.

Hieruit voortvloeiend wordt een beveiligingsplan (bijlage 2) en een privacyreglement (bijlage 3) gepresenteerd.

Tenslotte wordt een protocol gepresenteerd inzake personeelvolgsystemen (bijlage 4). Hierbij gaat het om voorzieningen die gericht zijn of geschikt zijn voor waarneming van of controle op aanwezigheid, gedrag of prestaties van de in de onderneming werkbare personen. Bij ons gaat het hierbij om geplaatste camera's, het aan- en afwezigheidsregistratiesysteem kantoor Veendam, de smartphones en tablets, de printers en GPS-tracking op voertuigen zoals tractoren, kranen en dienstauto's.

### **Ondernemingsraad**

Het privacybeleid en het beveiligingsplan dienen overeenkomstig artikel 27 eerste lid onder k. ter instemming aan de Ondernemingsraad te worden voorgelegd. Dit geldt ook voor het protocol personeelvolgsysteem. Voor deze laatste is de instemmingsplicht geregeld in artikel 27, eerste lid onder l. van de Wet op de Ondernemingsraad (WOR). De Ondernemingsraad heeft op 23 maart 2016 ingestemd met het invoeren van beleid op het gebied van informatiebeveiliging en privacy.

### **Uitvoeringstraject**

Het vaststellen van het privacy plan, privacyreglement en beveiligingsplan is een eerste stap. In het plan zijn acties opgenomen die het komende jaar worden uitgevoerd om privacy en beveiligingsproof te zijn. Hiertoe is een actieprogramma opgesteld. Aan een aantal onderdelen wordt nu al gewerkt. Er wordt vanuit gegaan dat dit uitvoeringsplan kan worden uitgewerkt met de vaste kernformatie.

Verwacht wordt echter wel een bovenmatige druk op de ICT-afdeling.

### **Communicatie**

Na behandeling en besluitvorming wordt het privacybeleid en het informatiebeveiligingsbeleid uitgedragen. Zowel intern en extern wordt uitgedragen hoe wij omgaan met privacy en de beveiliging van de persoonsgegevens van onze medewerkers en ingelanden.

Daarbij dient expliciet aandacht te worden besteed aan de rechten die werknemers en ingelanden hebben waar het gaat om het verzamelen en bewerken van persoonsgegevens. Het privacyreglement zal ook extern worden gepubliceerd. Het protocol personeelvolgsysteem wordt intern bekend gemaakt.

## **Bestuursvoorstel**

### **Voorstel**

Het privacyreglement vaststellen;  
Kennismemen van het beveiligingsplan en het protocol personeelvolgsystemen.

namens het dagelijks bestuur,

Harm Küpers  
secretaris-directeur

Alfred van Hall  
dijkgraaf