

Bestuursvoorstel

Onderwerp: Toetreding werkgeversvereniging Nummer: Bestuursstukken\2731	Agendapunt: 7
--	----------------------

DB: Nee*	BPP: Nee	FAZ: Nee*	VVSW: Nee	AB: Ja 14-11-2018
-----------------	-----------------	------------------	------------------	-----------------------------

Opsteller: Klaas de Veen, 0598-693870 Personeelszaken, Financiën en Bedrijfsvoering	Opdrachtgever: Harm Küpers	Portefeuillehouder: Jan Batelaan
---	--------------------------------------	--

Ondersteuning van de afdeling: <input type="checkbox"/> Technisch <input checked="" type="checkbox"/> Juridisch <input type="checkbox"/> Financieel <input type="checkbox"/> Staf <input type="checkbox"/> Communicatie <input type="checkbox"/> ICT / Beveiliging
--

Externe betrokkenen:	Reden:
	N.v.t.

<p>Samenvatting:</p> <p>De ledenvergadering van de Unie van Waterschappen heeft op 29 juni 2018 besloten een werkgeversvereniging op te richten voor waterschappen en aan de waterschappen gelieerde organisaties in het publieke domein. Aanleiding voor het oprichten van de werkgeversvereniging is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) die bepaalt dat vanaf 1 januari 2020 o.a. de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst (cao) voor de waterschappen van kracht is. Deze wet biedt het kader voor cao onderhandelingen en stelt eisen aan de onderhandelende partijen.</p> <p>Waterschappen moeten, om een cao af te kunnen sluiten, een werkgeversvereniging oprichten.</p> <p>* De oprichtingsvergadering is gepland op 6 december. Mede gelet op de inhoud heeft het dagelijks bestuur ervoor gekozen om het voorstel rechtstreeks te agenderen voor de AB-vergadering van 14 november.</p>

Duurzaamheidsparagraaf: Nee

Begrotingsaspecten: Nee

<p>AB voorstel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Toetreden tot de werkgeversvereniging voor waterschappen; - Het dagelijks bestuur te machtigen om alle besluiten te nemen en handelingen te verrichten in de meest ruime zin die voortvloeien c.q. samenhangen met het toetreden tot de werkgeversvereniging; - Het dagelijks bestuur van het Waterschapshuis mededelen geen bedenkingen te hebben tegen deelname aan de op te richten werkgeversvereniging waterschappen; - Het bestuur van het Noordelijk belastingkantoor mededelen in te kunnen stemmen met het voornemen tot toetreding tot de op te richten werkgeversvereniging.

Bestuursvoorstel

Bijlagen: Ja

- Brief dagelijks bestuur Het Waterschapshuis;
- Brief bestuur Noordelijk Belastingkantoor.

Ter inzage (bestuursnet): Nee

Onderwerp(en):

Besluit/opmerkingen bestuur:

Paraaf secretaris-directeur:

Bestuursvoorstel

Inleiding

De ledenvergadering van de Unie van Waterschappen heeft op 29 juni 2018 besloten een werkgeversvereniging op te richten voor waterschappen en aan de waterschappen gelieerde organisaties in het publieke domein. Aanleiding voor het oprichten van de werkgeversvereniging is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) die bepaalt dat vanaf 1 januari 2020 o.a. de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst (cao) voor de waterschappen van kracht is. Deze wet biedt het kader voor cao-onderhandelingen en stelt eisen aan de onderhandelende partijen.

Waterschappen moeten, om een cao af te kunnen sluiten, een werkgeversvereniging oprichten. De op te richten werkgeversorganisatie sector waterschappen zal naar verwachting de belangen van circa 30 werkgeversorganisaties gaan behartigen. Dit betreft zowel waterschappen als sectorvolgers. Sectorvolgers zijn de gelieerde organisaties en gemeenschappelijke regelingen die reeds nu de huidige rechtspositionele regeling, de SAW (de Sectorale Arbeidsvoorwaarden Waterschappen) toepassen.

Deze organisaties moeten, na inwerkingtreding van de Wnra, om de cao integraal te kunnen toepassen, tot de werkgeversvereniging toe treden. De op te richten werkgeversvereniging zal voor circa 12.000 medewerkers een cao afsluiten (waarvan circa 9.000 direct werkzaam is bij de waterschappen).

Typering en structuur Werkgeversvereniging

Een werkgeversvereniging is een organisatie die de belangen behartigt voor en diensten verleent aan de aangesloten werkgevers. De werkgeversvereniging voert de cao onderhandelingen en sluit een cao af voor de leden. Deze cao bindt de leden van de werkgeversvereniging. Dat betekent dat zij verplicht zijn de cao toe te passen op al hun medewerkers.

De bestuursstructuur van de op te richten werkgeversvereniging ziet er als volgt uit.

Bestuur:

Het bestuur zal bestaan uit een voorzitter, penningmeester, bestuurslid/vice-voorzitter en een bestuurslid/voorzitter cao-onderhandelingsdelegatie.

Adviescommissie Arbeidsvoorwaarden en Werkgeverschap:

Deze bestaat uit een voorzitter (tevens voorzitter cao-onderhandelingsdelegatie) bestuurder/lid cao-onderhandelingsdelegatie, twee bestuurders, vier secretaris-directeuren, twee directeuren van gelieerde organisaties en twee hoofden P&O.

Cao-onderhandelingsdelegatie:

Voorzitter cao-onderhandelingsdelegatie, een bestuurder als lid cao-onderhandelingsdelegatie, en een secretaris-directeur als lid cao-onderhandelingsdelegatie (gevraagd is onze dijkgraaf G.J. ten Brink).

Ledenvergadering (LV)

De werkgeversvereniging voor de sector (waterschappen en gelieerde organisaties) zal tevens een ledenvergadering kennen waarin elk lid van de werkgeversvereniging één persoon

Bestuursvoorstel

afvaardigt. De ledenvergadering van de werkgeversvereniging stemt over de onderhandelaarsvoorstellen en neemt besluiten bij meerderheid (>50%).

Profijt

Met de nieuwe werkgeversvereniging wordt het risico op meerdere cao's in de sector kleiner. Daarbij zou het afsluiten van meerdere cao's in één sector tot verschillende arbeidsvoorwaarden leiden hetgeen leidt tot een lastiger positie in de onderhandelingen over een cao. Tevens zijn wij als individueel waterschap niet gebaat om een allesomvattende eigen bedrijfs-cao af te sluiten gelet op de krappe onderhandelingspositie. De ruimte die overblijft bij een collectieve cao zal via onderhandeling met de eigen Ondernemingsraad worden ingevuld. Daarbij geldt als vertrekpunt onze huidige lokale situatie.

Financieel

De kosten voor cao-onderhandelingen, kosten werkorganisatie en vereniging worden nu gedragen door de Unie van Waterschappen. De "nieuwe" kosten zijn op dit moment nog niet precies bekend. Een groot deel van de kosten betalen de waterschappen nu ook. Deze zijn verwerkt in de contributie aan de Unie van Waterschappen. Met het oprichten van de werkgeversvereniging gaan de kosten (gepaard gaande met de huidige cao onderhandelingen) over van de Unie van Waterschappen naar de nieuwe werkgeversvereniging.

Mandatering

Het algemeen bestuur besluit over toetreding tot de werkgeversvereniging. De bevoegdheid om toe te treden tot een rechtspersoon is binnen ons waterschap voorbehouden aan het algemeen bestuur. Indien uw bestuur besluit tot toetreding wordt tevens gevraagd het dagelijks bestuur te mandateren om aangaande alle overige zaken de werkgeversvereniging betreffende voortaan te besluiten. Zo dient bijvoorbeeld te worden bepaald wie als vertegenwoordiger van ons waterschap naar de ledenvergadering (LV) wordt afgevaardigd. De LV stelt onder andere de visie vast en beslist of er bij de cao-afspraken een balans is tussen ambitie en loonkostenstijging. Als wordt aangesloten bij de huidige praktijk zal de portefeuillehouder FAZ worden afgevaardigd naar de LV.

Overige aan Hunze en Aa's gekoppelde gelieerde organisaties

Lid worden van de werkgeversvereniging is een keuze van elk individueel waterschap en gelieerde organisatie. Het Waterschapshuis verzoekt uw bestuur om als gelieerde organisatie/ gemeenschappelijke regeling toe te mogen treden tot de op te richten werkgeversvereniging. Voor deze organisaties geldt dezelfde afweging als voor ons waterschap. Gelet op die lijn wordt geadviseerd om het dagelijks bestuur van het Waterschapshuis te berichten dat er geen bedenkingen zijn tegen toetreding tot de op te richten werkgeversvereniging. Het Noordelijk Belastingkantoor is ook voornemens om toe te treden en vraagt uw bestuur, overeenkomstig de gemeenschappelijke regeling,

Bestuursvoorstel

om in te stemmen met het voornemen tot toetreding tot de werkgeversvereniging. Ook ten aanzien van het belastingkantoor luidt het advies om in te stemmen met het verzoek.

Voorstel

- Toetreden tot de werkgeversvereniging voor waterschappen;
- Het dagelijks bestuur te machtigen om alle besluiten te nemen en handelingen te verrichten in de meest ruime zin die voortvloeien c.q. samenhangen met het toetreden tot de werkgeversvereniging;
- Het dagelijks bestuur van het Waterschapshuis mededelen geen bedenkingen te hebben tegen deelname aan de op te richten werkgeversvereniging waterschappen;
- Het bestuur van het Noordelijk belastingkantoor mededelen in te kunnen stemmen met het voornemen tot toetreding tot de op te richten werkgeversvereniging.

namens het dagelijks bestuur,

Harm Küpers
secretaris-directeur

Geert-Jan ten Brink
dijkgraaf